

קהילת הטכנולוגיה הדיגיטלית

תוצרי מפגש השקה – 24.7.19

חלק א' – למידה והקשבה :

- אלעד דרמון, מרצה בנושאי תרבות דיגיטלית, הנגיש לנו כלים טכנולוגיים. אפשר להוריד את המצגת שלו בקישור www.digitalculture.co.il/hello הבא:
- מורן דיין משרד דיגיטלית הציג את מה שקורה בימים אלה בישראל דיגיטלית בתחום הטכנולוגיה הדיגיטלית: **הנה המצגת**

חלק ב' – חשיבה משותפת של חברי הקהילה יחד:

להלן הפלקטים שליוו אותנו. באמצעותם גיבשנו את האופן בו תפעל הקהילה והתכנים בהם אנחנו רוצים שתתמקד. פירטנו בהמשך המסמך את עיקרי המחשבות והיוזמות שלנו, אבל בקישור הזה **(לינק)** – תוכלו למצוא את סיכום המפגש בהרחבה.



איך תפעל הקהילה :

פלטפורמה – office365 / Slack / WhatsApp - לא הגענו להכרעה משותפת בנוגע לכלי שמועדף על כולם. אבל הבנו שחשוב לנו שהפלטפורמה תהיה מקום שבו נוכל לנהל את הידע, לאחזר אותו ולשתף באופן נוח מידע, חומר, תחושות ולבטים.

מפגשים - אנחנו מעדיפים שתדירות המפגשים תהיה מדי חודשיים/ רבעון. מעדיפים להיפגש בשעות העבודה ובאזור ירושלים. חשוב לשמור על המפגשים ענייניים! שיכללו למידה, טכנולוגיות חדשניות, ש"יפתחו את הראש". נשמח גם שבמפגשים יהיה חלק של שיתוף זה עם זה, באמצעות שולחנות עגולים ונרצה לייצר מקום לחשיבה והתמודדות משותפת.

ניהול הקהילה - מנהל הקהילה הוא דמות שתאפשר להציף נושאים, לוודא ששאלות נענות. זהו אדמיניסטרטור חזק שיתייג אנשים נכונים! עלתה האפשרות שיהיו מספר מנהלים, לכל תת נושא. ובעיקר – חשוב לנו שמנהל הקהילה ידחף את השיח קדימה וייצר פושים.

למידת עמיתים – זה הערך מוסף הכי גדול של הקהילה! וחשוב שיהיה הנדבך המרכזי שלו. הנה כמה רעיונות שנוכל לדון בהם ולייצר: ספריית ידע של שירותים, הקמת קבוצות התייעצות "חבר טלפוני", העמקת היכרות עם מכרזים וכלים ממשלתיים, למידה מהצלחות ונורות אזהרה, איך לשנות תרבות ארגונית, איך נמנעים מאתגר כפול בשני משרדים יחד.

ומה עוד? חלמנו והגענו רחוק. הנה כמה מהרעיונות הבולטים: חילופי תפקיד בין חברי קהילה לשבועיים, יצירת גילדות לפי תפקידים, ערבי fuckup nights, קיום מיני-מרתונים בעבודה משותפת, סיור למידה בחו"ל, יצירת פרויקטים משותפים חוצי משרדים. ועוד ועוד ועוד...

במה תתמקד הקהילה:

ניהול שינוי חשיבה וקידום דיגיטציה במדיניות פעולת המשרדים - אנחנו מעוניינים לקדם שפה של "אתגרים משותפים", ללמוד איך לרתום שותפים מתוך המשרדים השונים ואיך לייצר אסטרטגיית ניהול שינוי במשרד. נתמקד בזיהוי חסמים, ונמפה אותם יחד. נשתף בכלים שונים עבור משרדים אחרים. נשתף זה את זו בכלים טכנולוגיים שהתנסו בהם, נלמד על מודלים שונים של חדשנות ונבין יחד איך לייצר סטנדרטיזציה של דיגיטציה.

חיבור בין אנשים בבסיס לשיתופי פעולה וידע – נייצר מאגר מידע של חברי הקהילה, נציג מקרי בוחן ונתנסה בפעילות במשרדים אחרים, נקדם את הממשק בין טכנולוגיה וביזנס – נכניס את המובילים הטכנולוגיים וגם העסקיים למבצעים של טרנספורמציה דיגיטלית ובמקביל נבחן איזה פונקציות חסרות לנו וליחידות בהן אנו פועלים.

מגמות חדשות בארץ ובעולם – נשתדל להתמקד בכלים ומגמות שניתן ליישם אצלנו, לא כל כלי והמצאה מתאימים לישראל. נבחן מה קורה מחוץ לממשלה- בעסקים, באקדמיה, ברשויות המקומיות, בצבא – נתמקד במתודולוגיות ושפה חדשה. נייצר פורום להיוועצות עם בעלי תפקיד מחוץ לממשלה. נלמד על כלים חדשים ונקיים Benchmark בנושאים כגון ניהול פרויקטים, Agile, design thinking, יצירת פיילוט, bluepring לביצוע ועוד.

חסמים משפטיים וחקיקה – הבנו יחד שזהו מרכיב חשוב שמצריך פיצוח. נקדיש לו זמן! מקצת הנושאים שזיהינו שחשובים: הגנה על פרטיות מידע, מיפוי חסמים רגולטורים, חשיפה לנושאים שאנשי ביזנס וטכנולוגיה לא מגיעים אליהם. נבסס תהליך דו כיווני שיוביל לשינוי בתקנות וחקיקה, וחשיבה על התמודדות עם חקיקה קיימת.

ומה עוד:

- היו 50 משתתפים במפגש הראשון! ויש כבר 54 חברים בקבוצת ה-WhatsApp. אנחנו קהילה סגורה, אז רוצים לשמור על הקבוצה שלנו קטנה וממוקדת.
- ממש בימים אלה מקימים כבר פלטפורמה לניהול הידע והתקשורת ביננו. הקהילה מתניעה ומתקדמת...
- המפגש הבא יתקיים בספטמבר ויהיה online בלבד! נעדכן בהקדם.